

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
«ЦЕНТРА ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ И КОРРЕКЦИИ
г. НИЖНЕУДИНСК»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции г. Нижнеудинск» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

1) Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 7 декабря 2011 года, протокол № 10;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

5) приказом Министерства экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области от 11 февраля 2010 года № 8-мпр «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению систем оплаты труда, отличных от Единой тарифной сетки, и Перечней видов компенсационные и стимулирующие выплаты в государственных учреждениях Иркутской области»;

6) распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года № 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»

7) постановлением Администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» № 309 от 30 ноября 2012 года «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального образования «Нижнеудинский район»»

2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центра психолого-педагогической реабилитации и коррекции г. Нижнеудинск» (далее – работники) и включает в себя:

1) размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

2) надбавки к должностным окладам;

3) условия осуществления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат;

4) условия осуществления стимулирующих выплат.

3. Формирование фонда оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центра психолого-педагогической реабилитации и коррекции г. Нижнеудинск» осуществляется в пределах объема средств учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансового обеспечения.

4. Заработная плата работника рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + НК + НП + НЗ + Кв + Св, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад

НК – надбавка по занимаемой должности за квалификационную категорию

НП – персональная надбавка

НЗ – надбавка за звание

Кв - компенсационные выплаты

Св - стимулирующие выплаты.

6. Должностные оклады работников Центра устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с Приложением № 1.

7. Размеры надбавок определяются путем умножения должностного оклада на надбавку за категорию по занимаемой должности, персональную надбавку, надбавку за звание.

Надбавки к должностным окладам работников не образуют новый должностной оклад и не учитываются при определении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за особые климатические условия.

8. Надбавка по занимаемой должности за квалификационную категорию по результатам аттестации педагогических работников устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в размерах, согласно Приложению №2.

9. Персональная надбавка работникам устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов:

1) работникам образования и работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих в размерах до 1,0 должностного оклада;

2) работникам, занимающим общеотраслевые профессии рабочих - в размере до 2,0 должностных окладов.

Дополнительно молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности, имеющим диплом государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования устанавливается в течение первых трех лет работы по специальности персональная надбавка:

а) в первый год – 0,5 должностного оклада;

б) во второй год – 0,3 должностного оклада;

в) в третий год – 0,2 должностного оклада.

При этом максимальный размер персональной надбавки молодым специалистам из числа педагогических работников не может быть более 1,5 должностного оклада в первый год работы, 1,3 должностного оклада - во второй год работы, 1,2 должностного оклада в третий год работы.

Решение об установлении персональной надбавки и ее размере принимается директором Центра персонально в отношении каждого работника.

Персональная надбавка устанавливается на учебный год.

Критерии для установления размера персональной надбавки

№ п/п	Показатель	Размер
1	За работу с Интернетом, электронной почтой	0,05
2	За ремонт и настройку музыкальных инструментов	0,03
3	За работу по внедрению ИКТ-технологий	0,03
4	За ведение протоколов совещаний и педсоветов	0,03
5	За оформление больничных листов, архива, отчетов в пенсионный фонд	0,18
6	За уборку территории, контроль пропускного режима в дневное время и др.	0,16

10. Надбавка за звание устанавливается работникам Центра (работникам образования, работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих), имеющим почетные звания: "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", «Заслуженный преподаватель» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник здравоохранения РФ", "Заслуженный врач РФ" и другие почетные звания бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 15% от должностного оклада.

При наличии у работника двух и более званий надбавка выплачивается за каждое звание.

11. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с разделами III, IV настоящего Положения.

РАЗДЕЛ II.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

12. Заработная плата директора Центра, его заместителей, (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются трудовым договором.

Должностной оклад руководителя Центра устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им образовательного учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы включительно. Критерии кратности устанавливаются постановлением администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район».

13. К основному персоналу относятся педагог-психолог и логопед.

14. Должностные оклады заместителей руководителя, устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

15. Компенсационные выплаты руководителю Центра, его заместителям производятся в порядке, установленном настоящим Положением.

16. Размеры стимулирующих выплат руководителю Центра устанавливаются Управлением образования администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» (далее – Управление образования) в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район».

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделом IV настоящего Положения

РАЗДЕЛ III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

17. Компенсационные выплаты работникам Центра устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

18. Работникам Центра могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

1) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест: кабинеты логопеда и дефектолога – 4 процента должностного оклада.

Указанная выплата устанавливается при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени за расчетный период заняты на указанных работах. Время работы в данных условиях учитывается руководителями образовательных учреждений. Указанная выплата производится за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) за работу в ночное время - в размере не ниже 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

б) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - по соглашению сторон

в) за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день, сверхурочную работу в соответствии с Трудовым Кодексом РФ;

3) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - в размере 20 процентов должностного оклада;

4) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - в размере 20 процентов должностного оклада;

19. За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в размере 1,3 и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством..

РАЗДЕЛ IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

20. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

21. Работникам Центра, за исключением руководителей учреждений, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

Наименование критериев	Баллы
Педагогические и медицинские работники	
За участие в профессиональных конкурсах, опубликование статей на региональном, федеральном уровне	10
За успешное руководство Методическим объединением, проблемной группой	8
За результативность психокоррекционной и психопрофилактической деятельности	8
За качественное обслуживание сайта Центра	7
За высокие показатели абилитации и реабилитации воспитанников Центра	7
За качественное программно-методическое обслуживание компьютеров (обновление антивирусных программ, техническое обслуживание мероприятий)	6
За интенсивность (за переработку часов сверх норматива)	5
За успешную организацию внеурочной деятельности	5
За ведение экспериментальной, исследовательской деятельности	5
Подготовка и выступление с докладами на уровне ОУ, муниципальном, региональном, федеральном	4
За внедрение инновационных педагогических технологий	4
За высокую организацию, соблюдение охраны здоровья и жизни детей, соблюдение техники безопасности	4
За качественное проведение мониторинга уровня физического развития и физической подготовленности воспитанников Центра	4
За качественную подготовку внеклассных мероприятий	4
За наставничество	2
Всем категориям работников Центра	
За качественный и своевременный контроль требований ППБ-03 и организацию обучения по противопожарным мероприятиям	8
За качественный и своевременный контроль требований СанПиН и охраны труда и организацию обучения персонала по охране труда	8
За своевременное списание и постановку на подотчет материальных ценностей	8
За своевременные отчеты в пенсионный фонд, военкомат и др.	6
Обслуживающий персонал Центра	
За качественное содержание прилегающей территории	6
За изготовление качественных дидактических пособий	5

За стирку и утюжку мягкого инвентаря (шторы, полотенца, коврики)	4
За дезинфекцию помещений Центра	3

Размер выплат стимулирующего характера, их виды и условия осуществления устанавливаются и рассчитываются за месяц, в соответствии с критериями, утвержденными Положением.

22. В течение месяца руководителем ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющим провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение размера стимулирующих выплат.

Расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты для работников, делится на общее количество набранных работниками баллов. Исходя из количества набранных работниками баллов, производится определение суммы выплат стимулирующего характера: стоимость одного балла умножается на количество установленных работнику баллов.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения принимает руководитель с учетом рекомендаций комиссии учреждения по определению стимулирующих выплат, созданной в учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

24. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь:

- в случае смерти работника или его близких родственников – 2000 рублей;
- в связи с продолжительной болезнью работника – до 1000 рублей;
- в связи с юбилейными датами (25,30,35,40,45,50,55,60,65,70,75 –летие) со дня рождения – 1000 руб;
- в связи с рождением ребенка – 1000 рублей;

25. В случае экономии фонда оплаты труда руководителю и работникам может быть выплачена премия по итогам работы за год. Размер премии работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии учреждения по определению стимулирующих выплат.

Приложение №1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального казенного образовательного учреждения
для детей, нуждающихся в психолого-педагогической
и медико-социальной помощи
«Центр психолого-педагогической реабилитации
и коррекции г. Нижнеудинск»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

Наименование должности (профессии)	Должностные оклады, руб.
I Профессиональная квалификационная группа работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Аккомпаниатор	5566
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	5945
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Культурорганизатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Методист	6198
Воспитатель	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Учитель-логопед, логопед	6578
Учитель-дефектолог	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2981
Секретарь-машинистка	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Администратор	3685
Лаборант	
Художник	
Инспектор по кадрам	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	3768

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по лечебной физкультуре	3400
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра по массажу	3600
Медицинская сестра	3700
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	3800
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	4000
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
Врач-специалист	4500
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	1 разряд - 2981 2 разряд - 3080 3 разряд - 3377
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Уборщик служебных помещений	
Дворник	
Рабочий по стирке и ремонту белья	
Кладовщик	
Кастелянша	
Грузчик	
Кухонный работник	
Рабочий по уходу за животными	
Слесарь-электрик	
Машинист (кочегар) котельной	
Подсобный рабочий для котельной	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4 разряд - 3575 5 разряд - 3878
Повар	
Водитель	
Машинист (кочегар) котельной	
2 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	6 разряд - 4175 7 разряд - 4472
Костюмер	
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4967
Повар	

Приложение №2
к Положению
об оплате труда работников
муниципального казенного образовательного учреждения
для детей, нуждающихся в психолого-педагогической
и медико-социальной помощи
«Центр психолого-педагогической реабилитации
и коррекции г. Нижнеудинск»

**РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА
КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки
Инструктор по физической культуре	0,10 – для второй категории 0,30 – для первой категории 0,50 – для высшей категории
Инструктор по лечебной физкультуре	
Музыкальный руководитель	
Медицинская сестра по массажу	
Воспитатель	
Социальный педагог	
Педагог-организатор	
Педагог-психолог	
Учитель-логопед, логопед	
Фельдшер	
Учитель-дефектолог	
Старший методист	
Врач-специалист	